

УТВЕРЖДАЮ:

КОЛЛЕКТИВА

« 30 » января 2025 г.

С.А.Максимов

« 30 » января 2025 г.



К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Государственного бюджетного учреждения здравоохранения

Приложение № 1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Территориальный центр медицины катастроф Челябинской области», раздел VI. Условия оплаты труда директора, его заместителей, главного бухгалтера, п.70 читать в новой редакции:

70. Размеры должностных окладов заместителей директора ГБУЗ «ТЦМК ЧО» и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора по представлению руководителя учреждения:

№ п/п	Наименование должности	Процент снижения от должностного оклада директора
1	Заместитель директора по медицинской части и оперативной работе	25
2	Заместитель директора по финансово-экономическим и административным вопросам	25
3	Заместитель директора по гражданской обороне и мобилизационной работе	30
4	Главный бухгалтер	30

Приложение № 1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Территориальный центр медицины катастроф Челябинской области», раздел V. Порядок и условия выплат стимулирующего характера, п.61 читать в новой редакции:

61. Премияльные выплаты по итогам работы (за 1 квартал, 2 квартал, 3 квартал, год) выплачиваются согласно Положению о премировании.

Премирование осуществляется на основании приказа директора ГБУЗ «ТЦМК ЧО» в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

Приложение 8 к Положению об оплате труда работников ГБУЗ «ТЦМК ЧО» «Положение о премировании директора, заместителей директора и главного бухгалтера Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Территориальный центр медицины катастроф Челябинской области», раздел 1. Общие положения, п.2, п.3, п.4 читать в новой редакции:

2. Директору, заместителям директора и главному бухгалтеру могут выплачиваться премии при наличии экономии фонда оплаты труда по следующим основаниям:

- за организацию эффективной работы учреждения по итогам 1 квартала, 2 квартала, 3 квартала, года;

3. Премия за организацию эффективной работы учреждения по итогам 1 квартала, 2 квартала, 3 квартала, года выплачивается в том случае, если суммарная оценка критериев эффективности работы директора, определенных его трудовым договором, составила 90 - 100 баллов за отчетный период.

4. Премия за организацию эффективной работы учреждения по итогам 1 квартала, 3 квартала, 3 квартала, года может выплачиваться в следующем размере:

- директору – в сумме, не превышающей должностной оклад, без учета фактически отработанного времени;

- заместителям директора и главному бухгалтеру – в сумме, не превышающей должностной оклад соответствующих работников, без учета фактически отработанного времени.

Приложение № 2 к Коллективному договору «Положение о премировании работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Территориальный центр медицины катастроф Челябинской области», раздел 2. Размер премий и источники их выплат, п.2.4. читать в новой редакции:

2.4. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются за определенный период (квартал, год), в абсолютной сумме.

3.3. Размер премии определяется на заседании комиссии по оценке выполнения показателей и критериев эффективности деятельности работников ГБУЗ «ТЦМК ЧО» и составляет:

- 5 000,00 руб. – за 1 квартал, 2 квартал, 3 квартал;
- размер среднемесячной заработной платы, исчисленной за январь-ноябрь, при премировании за год.