

СОГЛАСОВАНО:

Председатель совета трудового
коллектива

 Е.И.Лескова
« 01 » октября 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:



Директор ГБУЗ «ТЦМК ЧО»

 С.А.Максимов
« 01 » октября 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЕ № 3

к коллективному договору

Государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Территориальный центр медицины катастроф Челябинской области»

С 01 сентября 2024 года:

Приложение № 1 к коллективному договору. Положение об оплате труда работников ГБУЗ «ТЦМК ЧО». Раздел IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера. П.50 читать в новой редакции:

50. Оплата сверхурочной работы (ст.152 ТК РФ).

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

С 01.09.2024 г. сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.

В расчет доплаты за сверхурочную работу включаются выплаты:

50.1. Оклад (должностной оклад, ставка заработной платы).

50.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу.

50.3. Выплаты компенсационного характера:

50.3.1. за выполнение работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

50.3.2. за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- совмещении профессий (должностей);

- расширении зон обслуживания;

- за увеличение объема работ (проведение предрейсового и послерейсового медицинского осмотра);

- исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

50.3.3. - надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

50.4. Выплаты стимулирующего характера:

50.4.1. выплаты за качество выполняемых работ (выполнения показателей эффективности деятельности каждого работника);

50.4.2. выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;

50.4.3. выплаты за выслугу лет;

50.4.4. выплаты, учитывающие особенности деятельности и отдельных категорий работников:

- выплата за наличие квалификационной категории;

- единовременные выплаты за особые условия труда во время совершения полетов на санитарном вертолете.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Формула для расчета доплаты:

Доплата за первые 2 ч. сверхурочной работы	=	Оклад (должностной оклад) + сумма (руб.) по персональному повышающему коэффициенту + компенсационные и стимулирующие выплаты, за час работы	*	0,5	*	2
Доплата за последующие часы сверхурочной работы	=	Оклад (должностной оклад) + персональный повышающий коэффициент + компенсационные и стимулирующие выплаты, за час работы	*	1	*	Количество часов, отработанных сверхурочно, после первых 2 часов

С 01 октября 2024 года:

Раздел V. Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации.

Пункт 5.7. читать в новой редакции:

5.7. Выплачивать надбавку работникам (врачи, средний медицинский персонал, прочий персонал), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Надбавка устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу) в соответствии с Перечнем ОКГУ (структурных подразделений), должностей работников ОКГУ, определенных по результатам специальной оценки условий труда (Приложение № 3).

Приложение № 3 к Коллективному договору дополнить:

Наименование подразделения	Наименование должности	Компенсационная выплата % от оклада (должностного оклада)
Отдел материально-технического и транспортного обеспечения	Водитель автомобиля	4

Коллективный договор. Добавить пункт 5.7.1.

5.7.1. На основании ч. 1 ст. 222 ТК РФ, на работах с вредными условиями труда, работникам выдавать бесплатно, по установленным нормам, молоко или другие равноценные пищевые продукты (Приложение № 14).

Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов, по письменным заявлениям работников, может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, в соответствии с Положением о бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или равноценных пищевых продуктов (Приложение № 15).

Приложение № 1 к коллективному договору. Положение об оплате труда работников ГБУЗ «ТЦМК ЧО». Раздел IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера. П.44 дополнить:

Наименование подразделения	Наименование должности	Компенсационная выплата % от оклада (должностного оклада)
Отдел материально-технического и транспортного обеспечения	Водитель автомобиля	4

Настоящее Изменение является неотъемлемой частью Коллективного договора и вступает в силу со дня его подписания руководителем учреждения, согласованным с СТК.

Председатель
Совета трудового коллектива

« 01 » октября 2024 г.

Директор
ГБУЗ «ТЦМК ЧО»

« 01 » октября 2024 г.



о бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или равноценных пищевых продуктов

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в целях сохранения здоровья работников, занятых на работах с вредными условиями труда в организации.

1.2. Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, а также их замена компенсационной выплатой по письменным заявлениям работников предусмотрена статьей 222 Трудового кодекса РФ.

1.3. Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядок осуществления компенсационной выплаты определены Приказом Минтруда России от 12.05.2022 № 291н.

1.4. Перечень профессий работников, имеющих право на бесплатное получение молока или других равноценных продуктов в организации, определяется на основе Приложения № 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 мая 2022 года № 291н Перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

1.5. Выдача молока предусмотрена в качестве профилактического и лечебного средства для улучшения состояния здоровья работников, занятых на работах с вредными условиями труда.

1.6. Организация работ по обеспечению работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, которые могут выдаваться работникам вместо молока, возлагается на руководителей структурных подразделений организации.

1.7. Контроль обеспечения работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, которые могут выдаваться работникам вместо молока в соответствии с настоящим Положением, осуществляет специалист по охране труда организации.

1.8. Ответственность за обеспечение бесплатной выдачи работникам молока и равноценных пищевых продуктов, а также за соблюдение норм и условий их выдачи возлагается на руководителя организации.

2. Термины, определения и нормативные ссылки

Работодатель - физическое или юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Специальная оценка условия труда (СОУТ) - единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Химический фактор - воздействие химических веществ, смесей, в том числе некоторых веществ биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают в результате химического синтеза и (или) для контроля которых используют методы химического анализа.

ПДК (предельно допустимая концентрация) - установленный безопасный уровень вещества в воздухе рабочей зоны (возможно, в почве, воде, снеге), соблюдение которого позволяет сохранить здоровье работника в течение рабочей смены, нормального производственного стажа и по выходе на пенсию. Не оказывает негативного воздействия на последующее поколение.

ПДУ (предельно допустимый уровень) - предельное значение величины вредного производственного фактора, воздействие которого при ежедневной регламентированной продолжительности в течение всего трудового стажа не приводит как к снижению работоспособности и заболеванию, так и к заболеванию в последующий период жизни.

Молоко - продукт нормальной физиологической секреции молочных желез сельскохозяйственных животных, полученный от одного или нескольких животных в период лактации при одном и более доении, без каких-либо добавлений к этому продукту или извлечений каких-либо веществ из него.

Настоящее Положение разработано с учетом требований следующих нормативных актов:

1. Трудовой кодекс РФ.

2. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н Приказ Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда.

3. Постановление Правительства РФ от 13.03.2008 N 168 "О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов".

4. Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

3. Порядок организации выдачи молока

3.1. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте и превышающим установленные гигиенические нормативы уровнем вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты (далее - Перечень), приведенным в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 12.05.2022 № 291н.

Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, производится не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ) за всё время работы в таких условиях, в том числе за работу сверх установленной нормы рабочего времени (сверхурочная работа, работа в выходной или нерабочий праздничный день, дежурство сверх месячной нормы рабочего времени по графику, работа по совместительству).

Специалист по охране труда составляет "Перечень профессий работников, занятых на работах с вредными условиями труда" на основании результатов проведенной специальной оценки условий труда (далее - СОУТ). Размеры и виды компенсаций указываются в картах СОУТ.

Руководитель организации своим приказом назначает лиц, ответственных за:

- расчет потребности молока или других равноценных пищевых продуктов;
- организацию процедуры закупки молока или равноценных пищевых продуктов;
- организацию ежедневной выдачи и учета выдачи молока или равноценных пищевых продуктов, определяет места и время выдачи молока или равноценных пищевых продуктов.

3.2. Выдача и употребление молока или равноценных пищевых продуктов осуществляются в столовой или в помещениях, специально оборудованных в соответствии с утвержденными санитарно-гигиеническими требованиями.

3.3. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается.

3.4. Не допускается замена молока сметаной, сливочным маслом, другими продуктами (кроме предусмотренных таблицей 1 Приказа Минтруда России от 12.05.2022 № 291н), а также выдача молока или равноценных пищевых продуктов за одну или несколько смен вперед. Не допускается выдача молока или равноценных пищевых продуктов за прошедшие смены, не полученных своевременно имеющими на это право работниками.

Порядок выдачи не полученных своевременно вследствие действий ответственных лиц молока или равноценных пищевых продуктов, имеющими на это право работниками установлен путем возмещения работникам их стоимости.

3.5. Замена молока на пищевые продукты лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда допускается только при прохождении ими процедуры государственной регистрации продукции в соответствии с требованиями действующего законодательства.

3.6. Выдача работникам по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или равноценных пищевых продуктов, которая производится в соответствии с Порядком осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, приведенным в приложении № 3 Приказа Минтруда России от 12.05.2022 № 291н.

Допускается замена компенсационной выплаты на молоко или равноценные пищевые продукты по письменным заявлениям работников.

3.7. В случае обеспечения безопасных (оптимальных или допустимых) условий труда по включенным в Перечень вредным производственным факторам, подтвержденных результатами проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, директор вправе принять решение о прекращении бесплатной выдачи молока или равноценных пищевых продуктов с учетом мнения выборного органа организации.

3.8. В случае отсутствия или несвоевременного проведения специальной оценки условий труда выдача молока и других равноценных пищевых продуктов имеющим на это право работникам осуществляется с учетом результатов ранее проведенной специальной оценки условий труда до момента проведения специальной оценки условий труда.

4. Порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока

4.1. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса РФ выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока, в соответствии с заключенным коллективным договором и (или) трудовым договором.

4.2. Размер компенсационной выплаты устанавливается ежемесячно, на основании данных территориального органа Росстата. Утверждается приказом по учреждению.

Размер компенсационной выплаты подлежит ежегодной индексации в зависимости от уровня инфляции по данным Росстата.

Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории г. Челябинска.

4.3. Компенсационная выплата должна производиться не реже 1 раза в месяц в срок не позднее 10 числа месяца, через 2 месяца после расчетного.

4.4. Начисление компенсационной выплаты работнику производится исходя из нормы выдачи молока за смену, размера компенсационной выплаты, определенной в соответствии с пунктом 4.3, и количества отработанных смен.

5. Финансовое обеспечение расходов на приобретение молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, и на компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока

5.1. Расходование средств на приобретение молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, а также на компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока, осуществляется в пределах утвержденных ассигнований по плану ФХД.

5.2. Размер плановых средств на приобретение молока или других равноценных пищевых продуктов, а также на компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока, на плановый период исчисляется исходя из количества рабочих смен по производственному календарю, численности работников, имеющих право на бесплатное получение молока, нормы выдачи молока за смену и стоимости молока за месяц, предшествующий подготовке расчетов, по данным территориального органа Росстата.