

Министерство здравоохранения Челябинской области  
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения  
«Территориальный центр медицины катастроф Челябинской области»  
(ГБУЗ «ТЦМК ЧО»)

**П Р И К А З**

от « 01 » июня 2022 г.

г. Челябинск

№ 25-17

Об утверждении антикоррупционной  
политики ГБУЗ «ТЦМК ЧО»

На основании Федерального закона от 25.12.2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в целях реализации обязанностей Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Территориальный центр медицины катастроф Челябинской области» (далее – ГБУЗ «ТЦМК ЧО») по разработке и принятию мер по предупреждению коррупции

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Антикоррупционную политику Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Территориальный центр медицины катастроф Челябинской области» (Приложение 1).
2. Заместителям директора ознакомиться с настоящим приказом под подпись в течение одного рабочего дня после его подписания.
3. Руководителям структурных подразделений ознакомиться и ознакомить подчиненных сотрудников с настоящим приказом под подпись в течение одного рабочего дня после его получения либо в течение рабочего дня после выхода сотрудника на работу.
4. Системному администратору Шумкову Д.А. разместить настоящий приказ на официальном интернет-сайте ГБУЗ «ТЦМК ЧО» в разделе «Противодействие коррупции» в течение 5 рабочих дней со дня подписания настоящего приказа.
5. Специалисту по кадрам Мушинской Е.Г. разместить настоящий приказ в папку ownCloud/Нормативные документы, приказы ГБУЗ «ТЦМК ЧО» /Приказы" в течение 1 рабочего дня со дня подписания настоящего приказа;
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
7. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор

С.И.Приколотин

Заместитель директора по финансово-экономическим  
и административным вопросам  
Е.И.Лескова

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ЦЕНТР МЕДИЦИНЫ  
КАТАСТРОФ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**1. Общие положения**

1.1. Антикоррупционная политика (далее - Политика) Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Территориальный центр медицины катастроф Челябинской области» (далее - Учреждение) является локальным актом и представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

1.2. Политика разработана на основании Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 17.07.2009 года № 431-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам противодействия коррупции», Указа Президента РФ от 21.07.2010 года № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Указа Президента РФ от 11.04.2014 года № 226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 г.г.», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013 года, иных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции.

**2. Понятия и определения**

2.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 дек. 2008 г. №273 - ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.3. Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативно-правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

2.4. Предупреждение коррупции - деятельность по антикоррупционной политике, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

2.5. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.6. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

2.7. Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **3. Цели и задачи антикоррупционной политики**

#### **3.1. Цели Политики:**

- минимизация рисков вовлечения работников Учреждения, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работникам Учреждения;
- поддержание репутации Учреждения.

#### **3.2. Задачи Политики:**

- информирование работников Учреждения о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в Учреждении;
- внедрение в практику работы Учреждения принципов и требований антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции.

### **4. Основные принципы Политики**

4.1. Антикоррупционная политика Учреждения основывается на следующих ключевых принципах:

- принцип соответствия Политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам;
- принцип личного примера руководства;
- принцип вовлеченности работников в антикоррупционную деятельность;
- принцип эффективности антикоррупционных процедур;
- принцип открытости деятельности;
- принцип контроля за исполнением антикоррупционных процедур.

### **5. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники Учреждения вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Действие Политики распространяется на физических и (или) юридических лиц, с которыми Учреждение вступает в договорные отношения, иные гражданско-правовые отношения.

### **6. Обязанности работников Учреждения по предупреждению и противодействию коррупции**

- 6.1. Работники Учреждения в связи с исполнением своих трудовых обязанностей обязаны:
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
  - воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершать или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
  - сообщить в письменной форме непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **7. Ответственность за коррупционные правонарушения**

7.1. Граждане Российской Федерации за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско- правовую и дисциплинарную ответственность, установленную статьей 13 Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Возможность привлечения работника к дисциплинарной ответственности существует в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее - ТК РФ).

7.3. Согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5.6, 9, 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7, 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда работник в связи с исполнением им трудовых обязанностей совершает действия, дающие основания для утраты доверия.

7.4. Трудовой договор может быть расторгнут, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в охраняемой законом тайны, ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 статьи 81 ТК РФ);

- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

- принятия необоснованного решения руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);

- однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

## **8. Перечень антикоррупционных мероприятий**

8.1. Нормативное обеспечение стандартов антикоррупционного поведения:

8.2. Кодекс этики;

8.3. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников ГБУЗ «ТЦМК ЧО» к совершению коррупционных правонарушений.

8.4. Доведение до сведений работников нормативных актов РФ и локальных актов Учреждения, регулирующих антикоррупционную деятельность (поведение), проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции для сотрудников Учреждения.

8.5. Осуществление внутреннего контроля за:

- хозяйственными операциями, целевым и экономически эффективным расходованием денежных средств, документированием операций хозяйственной деятельности;

- закупочной деятельностью;

- ведением бухгалтерского учета, составлением и хранением бухгалтерской отчетности;

- правильным заполнением трудовых книжек, выдачей справок о стаже работы, хранением личных дел, персональных данных работников.